

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель ТК

Директор МБОУ

Михайловской СОШ

МБОУ Михайловской СОШ

Л.Н.Касьянова

В.Д.Ковалева

« _____ » _____ 201__ года

приказ № _____ от _____ 201__ г

Положение

о порядке установления размеров должностного оклада работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Михайловской средней общеобразовательной школы.

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Перечнем действующих законодательных и нормативных правовых актов, регулирующих вопросы оплаты труда работников муниципальных учреждений, методическими рекомендациями Министерства труда и социального развития Ростовской области по разработке нормативных актов об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений, а также постановлением Главы Администрации Красносулинского района от 30.12.2008 г. № 829.

1.2. Настоящее положение является локальным правовым актом, заменяющим с 01.01.2009 года существующее Положение о порядке установления размеров должностного оклада работникам муниципального общеобразовательного учреждения Михайловской средней общеобразовательной школы (далее Учреждение), и определяет порядок и критерии определения размеров должностного оклада работников Учреждения.

2.1. Размеры ставок заработной платы рабочих, должностных окладов руководителей, специалистов и служащих устанавливаются по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих и должностей служащих.

2.2. Профессии рабочих и должности служащих формируются в профессиональные квалификационные группы с учетом вида экономической деятельности по следующим критериям:

- профессиональная квалификационная группа профессий рабочих и должностей служащих первого уровня – профессии рабочих и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования;

- профессиональная квалификационная группа профессий рабочих и должностей служащих второго уровня – профессии рабочих и должности служащих, в том числе руководителей структурных подразделений учреждений, требующие наличия начального или среднего профессионального образования;

- профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня – должности служащих, требующие наличия высшего профессионального образования;

- профессиональная квалификационная группа должностей служащих четвертого уровня – отдельные должности служащих из числа профессорско-преподавательского состава и научных работников, к которым предъявляются требования о наличии ученой степени и (или) ученого звания, и должности руководителей структурных подразделений учреждений, требующие наличия высшего профессионального образования.

2.3. Отнесение профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам осуществляется по минимальному уровню требований к квалификации, необходимому для работы по соответствующим профессиям рабочих или для занятия соответствующих должностей служащих.

2.4. В порядке исключения отдельные должности служащих, имеющие важное социальное значение, могут быть отнесены к профессиональным квалификационным группам исходя из более высокого уровня требований к квалификации, необходимого для занятия соответствующих должностей служащих.

2.5. Профессии рабочих и (или) должности служащих, входящие в одну профессиональную квалификационную группу, могут быть структурированы по квалификационным уровням этой профессиональной квалификационной группы в зависимости от сложности выполняемых работ и уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия должности служащего.

2.6. Одна и та же профессия рабочего или должность служащего может быть отнесена к разным квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы, а также с учетом дополнительных показателей квалификации, подтвержденных сертификатом, квалификационной категорией, стажем работы и другими документами и сведениями.

2.7. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.8. В порядке исключения лица (кроме медицинских), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

2.9. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

3.1. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений учреждений, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением к данному положению.

3.2. В случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы учреждения) на соответствующий календарный месяц года, составленным согласно производственному календарю, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

3.3. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.

3.4. Доплата начисляется работнику по основному месту работы по основной профессии, должности и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

4.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе и (или) в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

№ п/п	Квалификационная группа	Тип учреждения	Должностной оклад (рублей)
1.	I	Образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (институт повышения квалификации и переподготовки работников образования специалистов, научно-методический центр профессионального образования), учреждения, обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования (Ростовский областной центр обработки информации в сфере образования)	12300
2.	II	Учреждения образования I группы по оплате труда руководителей	11180
3.	III	Учреждения образования II и III групп по оплате труда руководителей	10165
4.	IV	Учреждения образования IV группы по оплате труда руководителей	9240

4.2. Должностные оклады заместителей руководителя и главных бухгалтеров устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения (филиала).

4.3. Назначение специалистов на должности руководителей и заместителей руководителей учреждений образования производится при наличии у них не ниже I квалификационной категории.

Положение рассмотрено и утверждено на общем собрании трудового коллектива (протокол № _____ от _____ г.)

Приложение № 1

Должностные оклады работников МБОУ Михайловская СОШ

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	Рабочие 1 уровня 1 квал.		

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
		повар	478
		рабочий по обслуживанию зданий	3947
		сторож	3730
		уборщик служебных помещений	
		водитель	5554
	Пед. работник 1 квал. уровня	старший воспитатель	7900
	Пед. работник 4 уровня	учитель	8289
	Руководители	директор	13065